
OMORGANISERING AV DNT I VESTFOLD

Høringsutkast

Innhold

Bakgrunn	3
Prosess	4
Forprosjekt.....	4
Prosjektgruppa.....	4
Metode.....	4
Organisering.....	5
Medlemmer	5
Frivillige	5
Administrasjon	6
Hytter og eiendeler	6
Beslutningslinjer og styresammensetning DNT Vestfold.....	7
Samarbeidsavtale.....	7
Styret i lokallagene.....	7
Styret i DNT Vestfold.....	7
Samhandling mellom styret i DNT Vestfold og lokallagene	7
Økonomi.....	7
Finansiering.....	8
Fordeling av kapital.....	8
Regnskap	8
Innskudd.....	8
Prognose	9
Muligheter/ gevinster ved sammenslåing	9
Mulige utfordringer/svakheter	11
Ulemper	11
Usikkerheter.....	11
Oppsummering	11
Styrets anbefaling	11
Videre prosess.....	12

Bakgrunn

HVA?

Forslaget går ut på å organisere Vestfolds fem medlemsforeninger (DNT Tønsberg og Omegn, Larvik og Omegns Turistforening, DNT Sandefjord, DNT Horten og Holmestrand og Omegn Turistforening) som én medlemsforening med fem selvstendige lokallag.

HVORFOR?

Våre frivillige utgjør DNTs ryggrad: Hver dag skaper de aktivitet og fellesskap i sine lokalmiljøer, og de legger til rette for at medlemmer og andre skal få små og store naturopplevelser – i hverdag, helger og ferier. De som er ansatt i DNT, skal støtte denne aktiviteten og gjøre det enkelt og meningsfullt å være frivillig i DNT.

I takt med økende krav til sikkerhet, databehandling, systemer og rapportering, samt stigende medlemstall, har de administrative oppgavene som følger med å være en frivillig organisasjon, blitt større og mer komplekse. I dag har to av fem medlemsforeninger i Vestfold ingen ansatte, mens de tre resterende har til sammen 9,3 årsverk. Disse løser mange av de samme oppgavene flere ganger fordi de jobber hver for seg. De må også løse et svært bredt sett av oppgaver, som de bruker mye tid på å sette seg inn i og finne ut av. Dette går på bekostning av tiden de har til å følge opp frivillige og aktivitet; det går på bekostning av søknadsskriving og sponsorarbeid som kunne gitt mer penger til aktiviteten; og det går på bekostning av å jobbe med sentrale prosesser i DNT for å være med på å påvirke store og små beslutninger. Vi ser også at det er nødvendig å løfte kompetansenivået innenfor sikkerhet og digitalisering for å møte dagens krav. I foreningene uten ansatte er arbeidsbyrden for de frivillige stor, og mye tid må brukes på administrative oppgaver framfor aktivitet.

HVA VIL VI OPPNÅ?

Målet er mer lokal aktivitet og at det skal bli enklere å være frivillig og bruke engasjementet sitt i DNT. Ved å samle ansattressursene våre vil administrasjonen frigjøre tid til bedre oppfølging av frivillige og brukere av DNT Vestfold sitt tilbud. De ansatte vil kunne spesialisere seg mer slik at like oppgaver ikke løses flere ganger, og slik at vi til sammen blir bedre i alle funksjoner. Vi vil også kunne ha ansatte som jobber spesifikt med noen utvalgte målgrupper og dermed øke aktivitetsnivået og gjøre at vi når nye målgrupper.

Én felles medlemsforening vil også kunne gjøre at vi lærer bedre av hverandre, samtidig som vi drar mer nytte av arbeidet som gjøres i DNT sentralt. En felles administrasjon vil jobbe opp mot alle fem foreninger, og informasjon og erfaringer vil få en naturlig flyt mellom foreningene. Vi tror også at vi vil ha mer kapasitet til å kommunisere med medlemmer og frivillige, at svartiden på henvendelser blir kortere og kvaliteten på svarene bedre. Ved at administrasjonen fortsetter å bemanne lokale møteplasser 1-2 dager i uka, vil de være tilgjengelig for å møte frivillige, medlemmer og brukere og hjelpe til med praktiske gjøremål også fysisk.

Eksternt kan vi kommunisere et helhetlig tilbud i Vestfold, i tillegg til det som kommuniseres lokalt, og kommunikasjonen kan være lik i hele fylket. Vi tror det vil bidra til å gjøre det mer attraktivt å bli medlem av DNT i Vestfold.

Med 14 000 medlemmer vil DNT Vestfold bli den femte største DNT-foreningen i landet, noe som gir oss langt større påvirkningskraft i utviklingen av hele DNT. Vi vil også bli en mer attraktiv samarbeidspartner i regionen og få økt tyngde politisk, noe som også vil kunne sikre ressurser til å realisere større prosjekter i alle lokallag.

Prosess

Forslaget til omorganisering av DNT i Vestfold er utarbeidet på oppdrag fra styret i DNT Vestfold, bestående av styreleder i hver av de fem DNT-foreningene i Vestfold, og styreleder i DNT ung Vestfold.

Forprosjekt

Styret i DNT Vestfold vedtok 15.06.2023 å sette ned en arbeidsgruppe med mandat å synliggjøre effektene og mulighetsrommet i ulike løsninger for organisering av DNT Vestfold, og peke ut den organiseringsformen som best utnytter ressursene i DNT i Vestfold og samtidig ivaretar alle foreningenes interesser. Forslaget ble forankret i de lokale styrene, som alle valgte sin representant i arbeidet og disse utgjorde arbeidsgruppa. Gruppa fikk bistand av to ansatte fra DNT sentralt og daglig leder i DNT Vestfold. Arbeidsgruppa vurderte fire ulike organiseringsformer, og kom frem til at beste organiseringsform er én medlemsforening med en felles administrasjon for de fem lokallagene der de ansatte er ansatt i DNT Vestfold. I deres rapport anbefalte de styret i DNT Vestfold å gå videre med denne løsningen.

Prosjektgruppa

Styret i DNT Vestfold vedtok å jobbe videre med arbeidsgruppas anbefaling, og å legge fram informasjon om arbeidet på årsmøtene i lokalforeningene våren 2024. Nytt prosjektmandat ble vedtatt i februar, og det ble opprettet en prosjektgruppe bestående av daglig leder i DNT Vestfold, og tre ansatte fra DNT sentralt:

- Anja Toresen Claxton, rådgiver organisasjon DNT (prosjektleder)
- Henriette Høie, HR og organisasjonssjef DNT
- Magnus Mortvedt, rådgiver frivillighet og organisasjon DNT
- Thomas Andersen, daglig leder DNT Vestfold

Metode

Prosjektgruppa har jobbet på oppdrag fra styret i DNT Vestfold. Alle vedtak vedrørende prosessen er fattet, enstemmig, av styret. Styret har hele veien understreket betydningen av bred involvering i lokalforeningene og ønsket erfaringsutveksling med andre DNT-foreninger.

Vi har presentert arbeidet og tatt imot innspill:

- I fem årsmøter våren 2024
- I fem medlemsmøter våren 2024
- I tre medlemsmøter høsten 2025
- Via spørreundersøkelse til frivillige i fem foreninger (109 svar)
- I fire møter med ansatte 2023/24
- På frivilligsamling 2023 og 2024
- På styremøter i lokalforeningene fortløpende

Vi har hatt møter for erfaringsutveksling med blant annet:

- DNT Sør
- DNT Telemark
- DNT Sogn og Fjordane
- Bergen og Hordaland Turlag

- DNT Drammen
- Notodden Turlag
- Økonomiringen
- Økonomiavdelingen i DNT

Å bevare, og styrke frivillig engasjement og tilhørighet har vært en førende for arbeidet. Våre foreninger er tuftet på frivillighet, og enhver endring vi initierer bør ha det som utgangspunkt. Prosjektgruppa har derfor jobbet under følgende forutsetninger gitt av styret i DNT Vestfold:

- Vi skal gjøre det lettere å være frivillig i DNT i Vestfold
- Vi skal utnytte ressursene bedre enn vi gjør i dag
- De frivillige må beholde sin tilhørighet og sitt engasjement lokalt
- Det må være en god løsning for alle de fem foreningene
- Det skal ikke bli mer arbeid på de frivillige, de ansatte skal fortsette å løse de samme oppgavene som de løser i dag

Videre i saken legges frem forslaget til organisering i detalj.

Organisering

Styret i DNT Vestfold foreslår å organisere dagens fem medlemsforeninger som én medlemsforening med fem selvstendige lokallag (selvstendige juridiske enheter). De ansatte samles i DNT Vestfold for å ha en felles administrasjon som arbeider mer effektivt og kan tilby bedre oppfølging til alle frivillige og brukere av DNT Vestfold sitt tilbud. DNT Vestfold vil være et serviceorgan som bistår arbeidet lokalt og jobber tett med styrene og frivilliggruppene i hvert lokallag. De foreningene som i dag har lokale møteplasser fortsetter å ha en ansatt tilstede inntil 2 dager i uka.

Medlemmer

Medlemmer skal være fullverdige medlemmer i DNT Vestfold og ha fulle medlemsrettigheter og stemmerett på DNT Vestfolds årsmøter. Samtidig skal medlemmer i DNT Vestfold regnes som medlemmer i det lokallag der vedkommende er bosatt¹. Medlemskontingent og andre tilskudd utbetales til DNT Vestfold som medlemsforening og midlene fordeles videre til lokallagene gjennom en fordelingsnøkkel (se s. 4 *Økonomi*).

Frivillige

Som beskrevet innledningsvis øker både aktivitetsnivå og antall dugnadstimer. Frivilligheten fungerer godt slik den er organisert i dag, og det har vært et mål å ikke endre noe på det. Som i dag så vil frivillige i hovedsak forholde seg til sin gruppeleder lokalt, men alle står også fritt til å ta kontakt med administrasjonen. Frivillige gruppe/komite-leder forholder seg på sin side til styret i lokallagene, og en kontaktperson i administrasjonen. Det lokale styret har beslutningsmyndighet i sitt lokallag, mens administrasjonen skal koordinere på oppdrag fra frivilligheten og være en kunnskapsbank. Rent praktisk betyr det blant annet:

¹ Iht. DNTs medlemskapsavtale blir man automatisk medlem i den foreningen man er bosatt med mindre medlemmet aktivt velge å melde seg inn i en annen forening.

Aktivitet

Planlegging og organisering av aktivitet er tenkt løst på samme måte som det gjøres i dag. Det vil si at aktiviteten planlegges og gjennomføres av frivillige, mens administrasjonen hjelper til med organisering. Eksempelvis; seniorgruppa planlegger et turprogram for 2026. Administrasjonen legger ut turbeskrivelse, administrerer påmelding, følger opp at sikkerhet er ivaretatt, markedsfører og bestiller transport og overnatting til «sommerturen».

Administrasjonen skal også ta en mer aktiv rolle i planlegging ved behov, som for eksempel ved større arrangementer, som Kom-deg-ut-dagen og Opptur.

Tilgjengelighet og møteplasser

I foreningene som velger å ha et lokalkontor skal administrasjonen bemanne dette 1-2 dager i uka. Her vil de være tilgjengelig for å møte frivillige og brukere av tilbudet, og hjelpe til med praktiske gjøremål. Hvilken funksjon den lokale møteplassen skal ha vil variere etter behov i hvert enkelt lokallag. Den lokale møteplassen «eies» av lokallaget.

Det er viktig at ansatte fortsetter å møte sine frivilligrupper, beholder eksisterende møteplasser, og lager nye møteplasser. Det vil alltid være mulig for frivillige å be om å få satt opp et møte lokalt ved behov. I tillegg vil regionskontoret stå åpent for frivillige og medlemmer, og de ansatte er tilgjengelig på telefon og epost hele uka.

Administrasjon

Totalt har vi 9,3 årsverk i foreningene i Vestfold. I vedlegg 4 *Organisasjonskart* er det en detaljert beskrivelse av hvilke oppgaver og funksjoner administrasjonen er tenkt å ha. I praksis er det summen av alle oppgaver som ansatte løser i dag. Unntaket er foreningene der det ikke er ansatte i dag, hvor DNT Vestfold vil overta oppgavene som er beskrevet.

Kapasitet

Å samle de ansatte i en felles administrasjon vil frigjøre kapasitet. I dag løser ansatte de samme oppgavene flere ganger, fordi de jobber hver for seg. En del oppgaver blir også tidkrevende, fordi man løser dem sjelden eller fordi oppgavene er nye og man må gjennom opplæring. Vi mener at kapasiteten i administrasjonen vil øke, selv om de ansatte skal dekke ytterligere to foreninger. Det mener de ansatte også.

Det foreslås at administrasjonskontoret legges til en sentral lokasjon i fylket, gjerne med lett tilkomst med kollektivtransport og bil.

Hytter og eiendeler

Lokallagene beholder eierskap over hytter og verdier. Dette er viktig for å sikre de frivilliges eierskap til hyttene og den lokale tilhørigheten. Det juridiske ansvaret for hyttedrift tilfaller lokallagene. DNT Vestfold har ikke juridisk ansvar for anleggene, men vil bistå lokallagene i oppfølging av HMS, vedlikehold, hyttebestilling og dugnadsarbeid på hyttene.

Eksempelvis så ønsker lokallaget å bygge nytt vedskjul på en av sine hytter. DNT Vestfold deltar i planleggingen ved behov, sender byggesøknad, søker tilskudd og rapporterer. Dugnadsgruppa deltar i planlegging, henter materialer og bygger vedskjulet.

Beslutningslinjer og styresammensetning DNT Vestfold

Samarbeidsavtale

Som vedlegg til saken foreligger en samarbeidsavtale som avklarer ansvars- og arbeidsfordelingen mellom DNT Vestfold og lokallagene.

Styret i lokallagene

Lokallagene i DNT Vestfold skal ivareta medlemmenes interesser gjennom praktisk tilrettelegging av tur og friluftaktivitet innenfor sitt arbeids- og medlemsområde. Lokallagene vil ha egne organisasjonsnummer og operere som selvstendige juridiske enheter med beslutningsmyndighet, dvs. at de kan søke egne tilskuddsmidler og har ansvar for lokal økonomi og HMS.

Styret i DNT Vestfold

Styret i DNT Vestfold skal arbeide strategisk med utviklingen av friluftstilbudet i Vestfold i samarbeid med lokallagene, DNT nasjonalt, lokale myndigheter og andre samarbeidspartnere. Det nye styret vil ha arbeidsgiveransvar for administrasjonen, strategisk ansvar og utvikle organisasjonen. Det vil derfor være avgjørende at styret har kompetanse innen arbeidsgiveransvar og organisasjonsutvikling, samtidig som styret må kunne representere de fem lokallagene.

Styret blir bestående av styreleder, DNT ung representant og tre styremedlemmer valgt inn på bakgrunn av ønsket kompetanse, mangfold og engasjement. I tillegg vil årsmøtet ha mulighet til å velge opptil tre ekstra styremedlemmer som representerer foreninger som eventuelt ikke har en representant blant de ordinære styremedlemmene.

Lokallagene velger sin representant på årsmøtet, og representanten velges da både inn i lokalt styre og i DNT Vestfolds styre. Valgkomiteen i DNT Vestfold samarbeider med lokal valgkomité om å finne representanter med rett profil.

Samhandling mellom styret i DNT Vestfold og lokallagene

Med styremedlemmer som sitter både i lokalt styre og i DNT Vestfolds styre sikres samhandling mellom styrene. Det vil også være en ansatt som møter i lokale styremøter. I tillegg vil sakspapirer og protokoller være tilgjengelige for alle lokallagsstyrene og det oppfordres til at lokallagene sender inn saksforslag og innspill til styremøter i DNT Vestfold.

Økonomi

Det er god økonomi i alle våre foreninger, og det er et godt utgangspunkt for samarbeid. Vår prognose antyder at det også vil fortsette å være tilfelle i fremtiden. Det blir styret i DNT Vestfolds oppgave å sørge for at vi til enhver tid driver administrasjonen på en måte som sikrer god økonomi lokalt. Styret har en representant fra hvert lokallag, og blir i så måte et samarbeid som vil ivareta alles interesser.

Lokallagene har eget budsjett og regnskap, og styrer sin økonomi selv. DNT Vestfold skal bistå lokallagene i søknad og rapportering på tilskuddsmidler og i budsjett- og regnskapsarbeid.

Finansiering

Både lokallagene og DNT Vestfold finansieres hovedsakelig gjennom medlemskontingent og tilskudd.

Medlemskontingent

Medlemskontingenten utbetales fra DNT sentralt, til DNT Vestfold. Et beløp fastsatt i kommende års budsjett går til drift av DNT Vestfold, resterende midler fordeles til lokallagene ut i fra prosentvis antall medlemmer.

Tilskudd

Vi kommer til å søke tilskudd både lokalt, og regionalt når det er hensiktsmessig. Lokalt søkte tilskudd går direkte til lokallaget, men ved tilslag på lønnsmidler vil DNT Vestfold fakturere lokallaget for innsats i tiltaket, etter avtale. Tilskuddsmidler søkt felles fordeles til lokallagene etter budsjett, og rapporteres deretter på gjennom regnskap.

DNT Vestfold vil jobbe for nye prosjekter og mer aktivitet i lokallagene, med det følger det ofte tilskuddsmidler. Eksempelvis ønsker man å etablere turboklubb i Horten. Da hjelper en ansatt DNT Horten med å søke tilskudd, rekruttere frivillige, markedsføre tilbudet og følge opp aktiviteten. Kostnader for aktiviteten og lønn dekkes inn av tilskuddsmidlene, og lønnsmidlene går via faktura til DNT Vestfold.

Fordeling av kapital

Formålskapital

Formålskapital fra DNT sentralt utbetales til DNT Vestfold, og fordeles deretter i sin helhet til lokallagene, også her ut fra prosentvis antall medlemmer.

Overskudd i DNT Vestfold

For å sikre forsvarlig drift bygger DNT Vestfold opp en økonomisk buffer på 25-30% av siste års omsetning. Overskudd ved årsavslutning utover dette omfordeles til lokallagene ut fra prosentvis antall medlemmer. Unntak fra denne regelen må enstemmig vedtas i DNT Vestfolds styre.

Regnskap

Lokallagene forplikter seg gjennom samarbeidsavtalen til å bruke samme regnskapssystem som DNT Vestfold. Dette for at de ansatte enkelt skal kunne bistå lokallagene i regnskapsarbeid.

Innskudd

For å sikre første års drift av DNT Vestfold går hver forening inn med et engangsinnskudd. Årsaken til det er at en del av DNT Vestfolds drift vil finansieres gjennom tilskuddsmidler, men disse blir gjerne utbetalt etterskuddsvis. Innskuddsbehovet er beregnet med utgangspunkt i prognosen for 2026. Her, som ellers i denne modellen, er det tatt utgangspunkt i en fordeling etter prosentvis antall medlemmer.

Forening	Innskudd 2026
DNT Tønsberg og Omegn	648 000
Larvik og Omegns Turistforening	323 000
DNT Sandefjord	279 000

DNT Horten	164 000
Holmestrand og Omegn Turistforening	78 000

Prognose

Vi har utarbeidet en prognose for regnskapsåret 2026, se vedlegg *Prognose DNT Vestfold 2026*. Prognosen er utarbeidet på grunnlag av et gjennomsnitt av regnskapsårene 2021-2023, i tillegg er det justert for forventet inflasjon og større endringer.

Prognosen viser et samlet resultat for DNT i Vestfold på 1 601 821 kroner, fordelt på:

Forening	Resultat i kroner
DNT Vestfold	200 000
DNT TO	449 883
LOT	138 796
DNT Sandefjord	659 991
DNT Horten	151 072
HOT	2 079

Muligheter/ gevinster ved sammenslåing

DNT Vestfold/foreningene	Ansatte	Frivillige	Medlemmer
<ul style="list-style-type: none"> Samkjørt Stor aktør Muskler for synlighet Top 5 i landet Pondus Robust/mindre sårbarhet Stereke opp mot stat/kommune Bedre rekruttering Mer effektiv ressursbruk Lokalt næringsliv Attraktiv samarbeidspartner Styre som har kapasitet og er strategisk Større frivillighet Dekke områdene vi ikke dekker i dag Flere brukere av stier Kjent i flere miljøer Høyere kvalitet Tilgang på utstyr Fordeler på innkjøp 	<ul style="list-style-type: none"> Større fellesskap ETT fellesskap Følelse av mestring Følelse av hode over vannet Mer spesialisert Serve frivillige bedre Hente ut beste praksis mellom miljøer Inspirasjon på tvers av områder Kompetente folk rundt Jobbe med det vi brenner for Bedre arbeidsmiljø Kapasitet til å si ja til nye prosjekter og initiativ 	<ul style="list-style-type: none"> Større faglig støtte Bedre og raskere oppfølging Mindre ansvar for administrative oppgaver Lite endring, fortsetter som i dag Flere brukere av tilbudet Beholder hverdag Forutsigbarhet i kurs, samlinger og kompetanseheving Kort vei til overføring av kunnskap mellom miljøer Godt mottak/forvaltning 	<ul style="list-style-type: none"> Økt tilbud Enklere å bli frivillig Bærekraft og naturvern Møter et forståelig tilbud Ser mer relevante ting å delta på Flere kjenner oss Oversiktlig, bredt tilbud Mer kjent for medlemskap Tilgang på mer utstyr Det er ETT DNT Vestfold Flere medlemmer

Ressursbesparelser lokalt og tillitsvalgte lokalt behøver ikke økonomiansvarlig. Ved å ha et konsolidert regnskap med DNT Vestfold frigis administrativt arbeid og ressurser lokalt.

Lokale sponsorer. Samarbeid med lokale sponsorer er arbeid som vi i dag ikke har kapasitet til å jobbe tilstrekkelig med, men som potensielt kan gi stor gevinst. Med flere spesialiserte ansatte som jobber opp mot konkrete prosjekt og aktivt søker midler for DNT Vestfold og alle fem lokallag så vil vi totalt kunne motta betydelig mer aktivitets- og driftsmidler.

Frigjør kapasitet til å bedre støtte opp om de frivilliges arbeid og gjøre det lett å være frivillig i DNT i Vestfold. Vi vil at de frivillige skal få holde på med det de frivillige selv ønsker, og at administrasjonen skal være en tilrettelegger for dette. En av tilbakemeldingene fra de ansatte er at de med dagens organisering blir overbelastet med arbeidsoppgaver og arbeidsmengde.

Tilfører administrasjonen nødvendig kompetanse på fagområder som sikkerhet og digitalisering. Det vil heve kvaliteten på arbeidet, og vil sikre at alle lokallagene i Vestfold driftes iht. dagens sikkerhetsretningslinjer og kan nå langt flere nye medlemmer gjennom økt fokus på brukervennlige nettsider, hyttebooking, frivilligforvaltning, HMS oppfølging og mer.

Blir mer robuste. Dagens organisering gjør oss sårbare. Både foreningene med og også de uten ansatte er sårbare fordi for mye hviler på enkeltpersoner. Det er ofte kun en person som kan løse oppgavene, eller som kjenner foreningen og de frivillige. En større administrasjon vil være mindre sårbar for denne typen endring, og vil ha bedre forutsetninger for å sikre kunnskapene i administrasjonen.

Mer aktivitet, og nye målgrupper. Ved å ha ansatte som jobber spesifikt med noen utvalgte målgrupper så vil vi kunne øke aktivitetsnivået. Et veldig godt eksempel er satsing på Barnas Turlag i Tønsberg og Larvik. De ansatte som jobber med dette har fått til mye, men er tydelig på at de kunne fått til mye mer hvis de ble frigjort fra en del andre arbeidsoppgaver. Dette er en av de store gevinstene med en felles administrasjon, at vi vil få kapasitet til å nå nye målgrupper, og øke oppslutningen i målgrupper vi bare delvis lykkes med i dag. Eksempler på det er Barnas turlag, DNT ung, innvandrere, FTU, rus og psykiatri, og demente.

Løfte kommunikasjonen internt, og eksternt. Begynne å kommunisere på tvers av foreningene og dele erfaringer. Mer kapasitet til å kommunisere med medlemmer og frivillige. Eksternt kan vi kommunisere et helhetlig tilbud i Vestfold, i tillegg til det som kommuniseres lokalt, og kommunikasjonen kan være lik i hele fylket. Dette vil bidra til å gjøre det mer attraktivt å bli medlem av DNT i Vestfold.

Økt påvirkningskraft i DNT. Med over 14 000 medlemmer vil DNT Vestfold bli den femte største DNT-foreningen i landet, noe som gir langt større påvirkningskraft i utviklingen av hele DNT; ved sentrale strategiprosesser, landsmøter og styre- og ansattssamlinger i DNT. I Vestfold prioriteres det ikke å jobbe med sentrale prosesser. De ansatte og tillitsvalgte velger ofte bort disse møteplassene i en hektisk hverdag, og når de først er til stede er de ofte ikke forberedt fordi de ikke har hatt tid til å sette seg inn i saker. DNT Vestfold vil riktignok få færre stemmer ved landsmøte som én medlemsforening², men til gjengjeld ha langt større kapasitet til å ta del i diskusjonene og påvirke prosessene med én felles stemme.

Økt samarbeid med eksterne aktører. Med et stort antall medlemmer, frivillige og en sterk felles administrasjon vil vi være en attraktiv samarbeidspartner i vår region. Styret og administrasjonen i DNT Vestfold vil jobbe mer aktivt med strategi og utviklingen av hele DNT Vestfold både som felles talerør eksternt og kunnskapssenter som sikrer ressurser og kompetanse til å realisere større prosjekter i alle lokallag. Vi vil kunne gi et bedre tilbud til hele Vestfold og bli en aktør som klarer å se helhetsbilde på tvers av lokale prosjekter. Totalt sett blir vi dermed en viktig aktør og samarbeidspartner for lokale myndigheter og andre sentrale aktører innen friluftsliv og folkehelsearbeidet.

² I 2023 hadde Vestfold-foreningene samlet 30 stemmer og mulighet til å sende 20 representanter på landsmøtet, mens vi som én forening med samme medlemstall vil ha 19 stemmer og mulighet til å sende 13 representanter i 2025. Vi klarte for øvrig ikke å fylle opp plassene hverken i 2022 eller 2023, da vi sendte henholdsvis 14 og 17 representanter.

Mulige utfordringer/svakheter

Ved oppstart av dette arbeidet laget vi en stor oversikt over fordeler og ulemper ved en omorganisering. Mange av ulempene viste seg å være utfordringer, som vi mener at vi i stor grad har løst. Noen eksempler på dette:

Frivillige mister lokal tilhørighet. Dette unngår vi ved at de frivillige forblir tilknyttet sitt lokallag, og lokallagene beholder sine eiendeler og hytter, og forblir selvstendige foreninger.

Det blir lengre avstand mellom frivillige og ansatte. Det ble viktig at ansatte sitter lokalt ukentlig. Både frivillige og ansatte ønsket den løsningen.

Vi blir mer byråkratiske. Dette unngår vi ved å beholde beslutningsmyndigheten lokalt.

Selv om vi har løst mye, forblir noe allikevel usikkerheter, eller ulemper:

Ulemper

- Det blir færre åpningsdager for foreninger som har tursenter/kontor i dag.
- Vi får totalt sett færre delegater og stemmer på landsmøte i DNT.
- De ansatte vil måtte bruke mer tid på reising for å treffe de frivillige

Usikkerheter

- Det tar normalt tid å oppnå de ønskede effektene ved en omorganisering.
- Økonomiske framskrivninger innebærer alltid usikkerhet. Vi har forsøkt å være konservative i vår prognose og har ikke lagt opp til økt ressursbruk. Men en viss usikkerhet foreligger det uansett.

Oppsummering

Styrets anbefaling

Tiden da de administrative oppgavene lot seg løse i frivilligheten er forbi. Det stilles helt andre krav til kontroll i foreningene, og konsekvensene av mangel på kontroll kan bli betydelige. Våre foreninger er blitt store, og oppgavene krevende. Vi forventer fortsatt vekst i antall medlemmer, aktiviteter og oppgaver. Det bør også være målsettingen vår. Da er spørsmålet hvordan vi best håndterer en slik økning.

I vårt arbeid har vi studert bredden av organiseringsformer i DNT. Vi mener at små administrasjoner er sårbare og lite egnet til å håndtere mangfoldet og kompleksiteten i oppgavene. Selv om det er mange måter å styrke våre administrative avdelinger på er det felles for alle andre løsninger at de vil kreve mer ressurser, uten at vi kan se at det vil øke produktiviteten i særlig grad. Vi anser andre løsninger som midlertidige og ressurskrevende, og tror at behovet for en samlet og faglig sterk administrasjon bare vil styrke seg i årene som kommer.

Vi har brukt ett og et halvt år på å jobbe fram en løsning som skal ivareta interessene til våre frivillige, medlemmer og ansatte. Styret mener at vi har klart det gjennom denne løsningen. Dette er fremtidens organiseringsform for DNT i Vestfold.

Vi anerkjenner at endring kan skape usikkerhet og være utfordrende. Vi er stolte av våre foreninger og har stor kjærlighet til det vi har bygget sammen. Vår modell støtter opp om dette byggverket, og vi må erkjenne at å la være å handle også kan få negative konsekvenser.

Vi har et ansvar overfor våre medlemmer, frivillige og ansatte for å sikre at vi utvikler oss og fortsatt kan ivareta våre felles interesser i fremtiden. Etter en grundig vurdering er det vår klare overbevisning at dette best oppnås gjennom en felles administrasjon.

Videre prosess

Frem mot årsmøtene

- Saken sendes ut på høring i lokalforeningene, med høringsfrist 21.januar 2025
- Styret vedtar saksfremlegget som presenteres på årsmøtene våren 2025, etter å ha vurdert innspill fra siste høringsrunde
- Endelig saksfremlegg utredes i detalj på medlemsmøter i lokalforeningene, som forberedelse til årsmøtet
- Saken kommer til avstemning på årsmøtene våren 2025

Oppstart

En eventuell omorganisering trer i kraft 01.01.2026

Ansettelsesforhold

Første oppgave for styret vil være å ansette en daglig leder i nye DNT Vestfold. Sammen med daglig leder vil man deretter bemanne de øvrige stillingene gjennom internutlysninger. De ansatte vil få tilbud om fast ansettelse i DNT Vestfold fra 01.01.2026, og må avslutte sitt ansettelsesforhold i lokalforeningene i henhold til det.

Vedlegg:

1. Internt høringsutkast DNT Vestfold
2. [Vedtekter DNT Vestfold](#)
3. [Vedtekter lokallag](#)
4. [Samarbeidsavtale mellom lokallag og DNT Vestfold](#)
5. [Forslag til organisering av administrasjonen i DNT Vestfold](#)
6. Økonomisk prognose
7. Økonomisk prognose – forklaring