

Spørsmål og svar til ny organisering

- **Hva mener dere med at DNT Sandefjord er en liten og sårbar organisasjon?** Det er ansatt en daglig leder, pluss to ressurser på deltidsstillinger, til sammen litt over to årsverk. DNT Sandefjord har ca 2700 medlemmer og ca 70 frivillige. Større krav fra medlemmer, frivillige og DNT fellesskapet gjør at administrasjonen er sårbar for å kunne følge opp alle forventninger. Dette er tilsvarende i mange andre foreninger med tilsvarende størrelse. Det er sårbart at svært mye av organisasjonens drift og kunnskap ligger hos en person
- **Hvor mange dager i uka skal daglig leder betjene de frivillige?** Ansatte fra DNT Vestfold skal betjene kontoret i Sandefjord to dager i uka. Så lenge Kirsten er ansatt, så vil det være henne. Alle ansatte i administrasjonen i DNT Vestfold skal jobbe for frivillige, fem dager i uka. Det skal være ulike “spesialister” som bistår med ulike oppgaver. En er spesialist på Barnas turlag, en annen på frivilligsystem og en tredje på risikovurderinger ++ Vi står fritt til å betjene kontoret med frivillige utover de to dagene det er betjent med ansatte.
- **Hvordan skal man klare å rekruttere flere frivillige, spesielt unge og barnefamilier med den nye modellen? Gjøres ikke dette bedre ved at Sandefjord forblir en egen lokal forening som kjenner sitt eget lokalmiljø best? Rekruttering av frivillige skjer ved at man snakker med en man kjenner, med nabo etc. Vi trenger ikke et DNT Vestfold for å hjelpe til med den jobben?** Frivilligheten og dugnadsånden i Norge har endret seg de siste årene. Vi konkurrerer med mange tilbud og muligheter. Rekruttering av frivillige må fortsatt skje lokalt, men det kan for eksempel jobbes mer systematisk med kampanjer og administrasjonen kan bidra med dette arbeidet.
- **Hvorfor er det nødvendig å endre organisasjonsstrukturen for å få mer og bedre kompetanse? Kan ikke lokalforeningen opparbeide nødvendig kompetanse selv?** Dagens modell er i dag slik at alle foreningene i Vestfold må løse mange av de samme oppgavene, enten av frivillige eller av ansatte. Ved å samle de ansatte i en organisasjon, så vil det frigjøres kapasitet og tilrettelegges for at ansatte kan spisse sin kompetanse. Hvis DNT Sandefjord skal bygge opp den samme kompetansen selv, så krever det ansettelse av flere personer som vil gi et betydelig økt lønnsbudsjett.
- **Hvordan blir kommunikasjonen mellom de frivillige, styret i lokalforeningen og DNT Vestfold? Det blir mange ledd og hvordan sikre god informasjonsflyt? Hvem skal jeg som frivillig henvende meg til?** Frivillige skal i hovedsak forholde seg til sine komiteledere lokalt. Etter hvert når frivillige blir mer kjent med den nye organisasjonen og vet hvem som kan bidra med hva, så vil det være naturlig å søke hjelp og råd hos dem som har den kompetansen vi trenger. Lokale frivillige forholder seg til lokalt styre.
- **Hvem bestemmer vedtektene til DNT Sandefjord?** Vedtekter for DNT Sandefjord vedtas på DNT Sandefjord sitt årsmøte. Det skal på landsmøtet i juni vedtas såkalte modellvedtekter etter ønske og behov fra DNT fellesskapet. Dette for å lette arbeidet for

foreninger lokalt og sikre et mer ensartet DNT. Styret i DNT Sandefjord legger frem forslag til vedtekter til årsmøtet som er basert på modellvedtektene.

- **Hvem har egentlig laget forslaget til ny modell?** Ny modell for DNT Vestfold har blitt jobbet med i styret i DNT Vestfold i en første fase frem til januar 2024. Det er videre jobbet med i lokale styrer, på medlemsmøter og frivilligsamlinger. For å jobbe videre med modellen og konkretisere detaljer i modellen er det hentet prosjektstøtte fra DNT sentralt.
- **Hvordan skal de 12 ansatte i DNT Vestfold fordele oppgavene og prioritere mellom de frivilliges ønsker og behov?** Målet vil være å møte alle frivilliges behov og ønsker, administrasjonen er tross alt til for å tilrettelegge for frivilligheten. Må det prioriteres mellom oppgaver gjøres det etter føringer fra styret. Se ellers dokumentet «Organisering av ansatte i DNT Vestfold skisse» for å se foreslått fordeling av oppgaver.
- **Hva er funksjonen til DNT Vestfold i dag?** DNT Vestfold arbeider for gode fellesløsninger som bistår foreningene i henhold til vedtatt strategiplan og er medlemsforeningenes talerør overfor offentlige myndigheter, nemnder og utvalg. DNT Vestfold skal styrke kontakten mellom medlemsforeningene.
- **Hva gjør den ene ansatte i DNT Vestfold?** Jobber etter føringer gitt av styret i DNT Vestfold, og gjennomfører tiltak vedtatt i strategiplanen. For 2025, blant annet:
 - Driver tiltakene Unge Naturtalenter, Friluftsskolen, DNT ung 16-25, felles kurstilbud, Frivilligsamling og FTU
 - Sitter i arbeidsgruppa som jobber med forslag til omorganisering av DNT i Vestfold
 - Referent for eget styre
 - Sitter i styrings- og arbeidsgruppa for kystprosjektet Holmestrand – Flekkefjord
 - Deltar i nettverk for idrett- og friluftsliv med VFK
 - Deltar i prosjekt om kartlegging av status på kyststien i Vestfold med VFK
- **Handler det nye modellen egentlig bare om økonomi og en måte å sikre at DNT Vestfold overlever?** Den nye modellen handler i hovedsak om å utnytte ansattressursene i DNT i Vestfold bedre. Den vil i størst grad påvirke ansatte og i liten grad påvirke frivillige. Alle DNT-foreningene i Vestfold har sunn økonomisk drift, inkludert DNT Vestfold.
- **Kan vi være medlem to steder – både i DNT Sandefjord og i DNT Vestfold?** Ja, alle medlemmer i DNT Vestfold som geografisk hører til i DNT Sandefjord sitt medlemsområde vil også være medlem av DNT Sandefjord, hvis ikke de aktivt selv ønsker noe annet. Hvis DNT Sandefjord skulle velge å melde seg ut av DNT Vestfold igjen, så vil medlemmene forbli i DNT Sandefjord.