

Til årsmøte 26.3.2025 i Larvik og Omegns Turistforening

Sak om ny organisering av DNT Vestfold.

Innledning

Saken fremmes likt på årsmøtene i de fem lokalforeningene i Vestfold. Styret i DNT Vestfold fremmer saken, og ber årsmøtene ta stilling til om DNT Vestfold skal organiseres på en annen måte enn i dag. Hovedgrepet vil være å samle administrasjonene i de tre lokallagene som har dette, Larvik, Sandefjord og Tønsberg, i en administrativ enhet. Det foreslås ikke annen organisasjonsendring, noe som betyr at lokallagene blir værende som selvstendige juridiske enheter.

Bakgrunn for saken.

DNTs formålsparagraf lyder slik: Den Norske Turistforeningen skal arbeide for et enkelt, aktivt, allsidig og naturvennlig friluftsliv, for sikring av allemannsretten og friluftslivets natur- og kulturgrunnlag.



Kjernevirksomheten vår er hytter og ruter, aktiviteter og arbeid med natur, kulturarv og miljø. Virkemidlene som må brukes for å lykkes; organisasjon, kommunikasjon, økonomi og digitalisering utgjør grunnmuren.

Hele byggverket avhenger av våre frivillige, de utgjør rammeverket. Hver dag skaper de aktivitet og fellesskap i sine lokalmiljøer, og de legger til rette for at medlemmer og andre skal få små og store naturopplevelser – i hverdag, helger og ferier. De som er ansatt i DNT, skal støtte denne aktiviteten og gjøre det enkelt og meningsfullt å være frivillig i DNT. I dag opplever lokalforeningene i ulik grad utfordringer med å møte de økende kravene til administrasjon rundt grunnmuren i vårt byggverk; organisasjon, kommunikasjon, økonomi og digitalisering, samt

sikkerhet. De administrative oppgavene som følger med å være en frivillig organisasjon har blitt større og mer komplekse.

DNT Vestfold har en lang historie, der målet har vært å samarbeide og koordinere på tvers av de fem lokalforeningene i Vestfold. Intensjonene om samarbeid var og er gode og enkelte tiltak fungerer godt, men totalt sett er det et uforløst potensial i DNT Vestfold. Krav til sikkerhet, digitale løsninger og spesialisering av ansatte i driften av foreninger med stadig økende medlemstall og økt omsetning, må møtes med et svar på hvordan en bruker de administrative ressursene en har til rådighet på best mulig måte. Utfordringene ble diskutert i DNT Vestfolds styre i juni 2023. Konklusjonen ble å etablere et prosjekt med formål å synliggjøre effektene og mulighetsrommet i ulike løsninger for organisering av DNT Vestfold

Nå situasjonen

DNT Vestfold er eid og styrt av de fem turistforeningene i Vestfold. Styret består av én representant fra hver av de fem foreningene, samt styreleder for DNT ung Vestfold. Foreningen har en daglig leder, ansatt i hundre prosent stilling.

I DNT Vestfolds vedtekter står det at virksomheten består i å jobbe for gode fellesløsninger som bistår foreningene i henhold til vedtatt strategiplan og være medlemsforeningenes talerør overfor offentlige myndigheter, nemnder og utvalg. DNT Vestfold skal styrke kontakten mellom medlemsforeningene. Larvik, Sandefjord og Tønsberg har administrasjon, mens Horten og Holmestrand har ikke det. I disse to kommunene utfører styret og/eller andre frivillige alt administrativt arbeid. Det kan bety at behovet og nødvendigheten av å ha et overbyggende samarbeidsorgan, oppleves forskjellig.

Tabellen gir en oversikt over status i de 5 lokalforeningene.

FORENING	MEDLEMSTALL	ADM. RESSURS	OMSETNING 2024
Larvik	3065	2,3	5 915 997
Sandefjord	2670	1,8*	4 702 399
Tønsberg	6156	3,9	8 186 223
Horten	1578		1 533 543
Holmestrand	761		7726

- 0,8 av årsverkene i Sandefjord er tilknyttet et lokalt tiltak

Utgangspunkt for prosjektet

Formål

Synliggjøre effektene og mulighetsrommet i ulike løsninger for organisering av DNT Vestfold. Velge løsninger som kan bidra til økt engasjement og bedre samarbeid om DNT arbeidet i Vestfold. Valgte løsninger må ikke føre til at frivilliges innsats og engasjement blir redusert.

Resultatmål/arbeids beskrivelse

- Utrede ulike løsninger for organisering, inkludert dagens løsning, med beskrivelse av gevinster og konsekvenser

- Peke ut den organiseringsformen som best utnytter ressursene i DNT i Vestfold og samtidig ivaretar lokalforeningenes interesser

Beskrivelse av arbeidsprosessen

Styret i DNT Vestfold har vært styringsgruppe for hele prosessen. To prosjektgrupper har jobbet på oppdrag fra styret. Den første prosjektgruppa leverte en prosjektrapport med vurdering av ulike løsninger for organisering, og en anbefalt løsning. Gruppa besto av en representant fra hver forening. Styret vedtok å gå videre med anbefalingen fra arbeidsgruppa, og satte i gang en ny arbeidsgruppe som fikk i oppgave å utarbeide et fullstendig forslag til ny organiseringsform, med utgangspunkt i rapporten fra den første prosjektgruppa. Denne gruppa besto av daglig leder i DNT Vestfold og tre ansatte i DNT sentralt.

Det har vært en åpen prosess med ønske om bred involvering. Lokale styrer har vært orientert om arbeidet hele veien, i tillegg er det blitt orientert på lokale årsmøter, medlemsmøter og frivilligsamlinger.

Høringsinnspill

I løpet av prosessen har vi fått 122 skriftlige innspill fra frivillige gjennom en høringsrunde og en spørreundersøkelse. Lokale styrer har gitt innspill fortløpende, og vi har i tillegg mottatt utallige muntlige innspill gjennom medlemsmøter, årsmøter og frivilligsamlinger.

Svært mange innspill handler om å bevare «lokal tilhørighet». Medlemmer og frivillige frykter ineffektivitet, økte kostnader, byråkrati og større avstand mellom administrasjon/ledelse og medlemmer/frivillige. I sum er medlemmer og frivillige opptatt av at sammenslåingen ikke fører til for store endringer i forhold til hvordan de opplever DNT i dag, samt at en ny organisering ikke medfører en byråkratisering av DNT. En del tilpasninger i forslaget er blitt gjort underveis for å imøtekomme innspillene. Lokalt plasserte ansatte 1-2 dager i uka, styresammensetning som gir lokallagene kontroll over DNT Vestfold og ansatte til stede i lokale styremøter er eksempler på dette.

Endring fra nåværende situasjon

Nåværende situasjon	Endring	Presisering
Foreningene i Vestfold løser de administrative oppgavene hver for seg	En felles administrasjon løser de administrative oppgavene for fem foreninger	
Tre av foreningene har egne ansatte som jobber i administrasjonen	Alle ansatte i administrasjonen er ansatt i DNT Vestfold	
Hver forening har en medlemskapsavtale med DNT	DNT Vestfold har medlemskapsavtale med DNT, lokallagene har samarbeidsavtale med DNT Vestfold	Lokallagene forblir selvstendige juridiske enheter og beholder beslutningsmyndighet over egen forening
DNT Vestfold har ingen medlemmer	Medlemmer i Vestfold har medlemskap i DNT Vestfold, i tillegg til lokallaget.	Lokallaget beholder dagens medlemmer, arbeidsområde og medlemsområde. Medlemmene

		forblir medlemmer av lokallaget hvis lokallaget skulle velge å melde seg ut av DNT Vestfold.
Det er ikke noe system for deling av kunnskap og erfaring på tvers av foreningene	DNT Vestfold blir en kunnskapsbank for hele Vestfold	
Tursentrene i Tønsberg, Sandefjord og Larvik er bemannet av ansatte henholdsvis 5, 3 og 2 dager i uka	Lokallagene som velger å ha tursenter vil få dette bemannet av ansatte 1-2 dager i uka	Om lokallagene ønsker åpent kontor oftere, f.eks. på kveldstid ved hjelp av frivillige, vil det være mulig.
Alle administrative oppgaver i DNT Horten og HOT løses av frivillige	HOT og DNT Horten får støtte av administrasjonen til å løse de administrative oppgavene	Lokallagene kan selv sette begrensinger for administrasjonens involvering.
Medlemskontingent utbetales fra DNT sentralt til lokalforeningene	Medlemskontingent utbetales fra DNT sentralt til DNT Vestfold	Medlemskontingenten fordeles til lokallagene utfra prosentvis antall medlemmer, etter at adm. kostnader til DNT Vestfold er dekket

Samarbeidsavtale mellom Lokallag og DNT Vestfold

Før endringen trer i kraft skal det lages en samarbeidsavtale mellom lokallagene og DNT Vestfold. Avtalen skal regulere ansvars- og arbeidsfordelingen mellom DNT Vestfold og de fem lokallagene. Hensikten er å sikre en tydelig rollefordeling, samtidig som lokallagene beholder sin lokale identitet og styring.

Plassering av kontor

Plasseringen av kontoret for administrasjonen i DNT Vestfold er ikke endelig bestemt, men det er foreslått at det bør ligge sentralisert i Vestfold. Hovedhensyn for valg av lokasjon vil være tilgjengelighet for ansatte, frivillige og medlemmer, og at det er en praktisk og økonomisk bærekraftig løsning.

Økonomiske konsekvenser

Den økonomiske situasjonen etter omorganiseringen er beregnet ut fra regnskapstall fra 2021–2023 og en gjennomgang av disse for å få fram en prognose. Medlemskontingenten fordeles slik at en fastsatt andel, i henhold til budsjettet, forblir i DNT Vestfold, mens den resterende delen fordeles til lokallagene basert på deres prosentvise andel av det totale medlemstallet. I tillegg overføres tilskudd til lønnskostnader til DNT Vestfold. Pengene som holdes igjen i DNT Vestfold går til å dekke administrasjonskostnader, dvs. lønn, husleie, kontorrekvisita osv. og felles tiltak alle foreningene er enige om at skal driftes av DNT Vestfold (eksempelvis kursing). Endringen påvirker lokallagene ulikt fordi noen har hatt høye administrasjonskostnader som nå flyttes til DNT Vestfold.

Forening	Mindre inntekter (kontingent)	Mindre inntekter (tilskudd)	Reduserte kostnader	Økte tilskudd	Endring i resultat	Forventet resultat 2026
----------	-------------------------------	-----------------------------	---------------------	---------------	--------------------	-------------------------

DNT TO	-1 782 365 kr	-896 031 kr	+3 239 541 kr	0 kr	+561 145 kr	449 883 kr
LOT	-1 000 790 kr	-198 056 kr	+1 626 971 kr	0 kr	+428 125 kr	138 796 kr
DNT Sandefjord	-936 571 kr	-448 861 kr	+1 419 665 kr	0 kr	+34 233 kr	659 991 kr
DNT Horten	-475 351 kr	0 kr	0 kr	0 kr	-475 351 kr	151 072 kr
HOT	-184 501 kr	0 kr	0 kr	+140 000 kr	-44 501 kr	2 079 kr

Andre økonomiske punkter:

- Noen lokallag har god mulighet til å finansiere flere av sine kostnader gjennom tilskudd. Dette er lagt inn for HOT i tabellen. Vi kan søke tilskudd til stort sett all aktivitet som medfører en kostnad. I foreninger med ansatte legger man gjerne inn en post for administrasjonskost (primært lønn).
- Lokallagene finansierer selv eventuelle tursentre. De bestemmer hvor de skal være, hvor mye som skal brukes på dem, og hvordan de skal driftes.
- DNT Vestfold vil opprette en økonomisk buffer tilsvarende 25–30 % av foregående års omsetning for å sikre stabil drift. Eventuelt overskudd utover denne bufferen ved årets slutt fordeles mellom lokallagene basert på deres andel av medlemsmassen. Dersom det skal gjøres unntak fra denne ordningen, må det vedtas enstemmig av styret i DNT Vestfold.
- Formålskapital fra DNT sentralt utbetales til DNT Vestfold, og fordeles deretter i sin helhet til lokallagene, også her basert på andel av medlemsmassen.
- Første års drift av DNT Vestfold sikres med et engangsinnskudd fra lokallagene:

Forening	Innskudd 2026
DNT TO	648 000 kr
LOT	323 000 kr
DNT Sandefjord	279 000 kr
DNT Horten	164 000 kr
HOT	78 000 kr

Alternative løsninger

1. DNT Vestfold omorganiseres administrativt. Dagens ansatte i lokalforeningene overføres til DNT Vestfold, med garanti om å opprettholde stillingsstørrelse, lønn og øvrige arbeidsbetingelser. DNT Vestfold ledes av et styre, valgt i et ekstraordinært årsmøte høsten 2025. Lokalforeningene består som egne juridiske enheter, med eget budsjett og styre.
2. Det gjøres ikke endringer i organisering av DNT arbeidet i Vestfold. Arbeidet fortsetter som nå.

Vurdering

Her oppsummeres noen av de mest sentrale fordelene, utfordringene, og suksesskriteriene. Fordelene og utfordringene gjelder i ulik grad for hver forening.

Fordeler	
Mer effektiv organisering	Felles administrasjon frigjør tid og ressurser, slik at ansatte og frivillige kan fokusere mer på aktivitet i stedet for administrasjon. Unngår dobbeltarbeid og løser oppgavene mer effektivt gjennom spesialisering.
Sterkere støtte til frivillige	Bedre systemer for sikkerhet, kurs, digitalisering og markedsføring gir økt profesjonalitet Frivillige får bedre administrativ støtte, slik at de kan bruke mer tid på turer og aktivitet
Robust administrasjon	Reduserer sårbarhet ved at færre oppgaver hviler på enkeltpersoner Gir ansatte mulighet til å spesialisere seg og utvikle bedre tjenester for medlemmer og frivillige
Større påvirkningskraft	Med 14 000 medlemmer vil vi få større påvirkningskraft i politiske saker, naturvernsaker, søknader og prosjekter, samt i utviklingen av DNT. DNT Vestfold blir en attraktiv samarbeidspartner for lokale sponsorer.
Utfordringer	
Redusert tilgjengelighet på lokalkontor	Lokale tursentre vil ha reduserte åpningstider med ansatte til stede Kan gjøre det vanskeligere for medlemmer å få informasjon og veiledning fysisk
Frivillige kan oppleve svekket lokal tilhørighet	Noen kan føle at de mister eierskap til sin forening når administrasjonen sentraliseres
Overgangsperiode med usikkerhet	Omorganiseringer tar tid før de gir ønsket effekt Økonomisk usikkerhet knyttet til første driftsår, gjelder spesielt for DNT Vestfold og HOT.
Økt reisebelastning for ansatte	Administrasjonen må reise mer for å følge opp lokallagene, noe som vil føre til høyere transportkostnader og mer tid brukt på reise
Hva blir viktig for å lykkes med mål og intensjon?	
Styrke den lokale tilhørigheten	Selv om administrasjonen blir felles, må lokallagene opprettholde sin unike profil og kultur. Frivillige bør fortsatt ha ansvar for lokale aktiviteter og beslutninger.
Frivillige opplever å få den samme servicen som i dag	Den nye administrasjonen må sørge for å yte samme service overfor frivillige som tidligere. Foreningene som ikke har ansatte i dag må oppleve at de får
Opprettholde og utvikle møteplasser	Selv om administrasjonen sentraliseres, må ansatte fortsatt være synlige lokalt. Lokale tursentre bør fortsatt fungere som samlingspunkt for medlemmer og frivillige.
Tydelige roller og ansvarsfordeling	Forventninger mellom DNT Vestfold og lokallagene må være klare for å unngå konflikter. Samarbeidsavtalen må sikre at lokallagene fortsatt har beslutningsmyndighet over lokale aktiviteter.

Juridiske betraktninger

Lokallagene forblir selvstendig juridiske enheter, med eget organisasjonsnummer. Dette innebærer blant annet at de:

- Har egne vedtekter, styre og årsmøte og tar selvstendige beslutninger
- Har ansvar for egne forpliktelser som gjeld, kontrakter, og rettslige forpliktelser
- Beholder alle eiendeler og har egen økonomi

Prosjektet innebærer at alle ansatte i lokallagene skal bytte arbeidsgiver, og bli ansatt i DNT Vestfold. Dette innebærer at de sier opp i lokallagene, eller blir sagt opp av lokallagene, og at de underskriver nye ansettelseskontrakter i DNT Vestfold. De ansatte har krav på å opprettholde stillingsstørrelse, lønn og øvrige arbeidsbetingelser.

DNT Vestfold blir medlemsforeningen i DNT. DNT Vestfold beholder sitt organisasjonsnummer, men blir nå forpliktet til å følge DNTs medlemskapsavtale og vedtekter som ny medlemsforening i DNT. Lokallagene blir representert i DNT gjennom DNT Vestfold. Iht. DNTs vedtekter må ny medlemsforening godkjennes av DNTs landsmøte i juni.

Vedtekter

Forslaget innebærer vedtektsendringer for både lokallagene og DNT Vestfold. Forslag til nye vedtekter er vedlagt saken. Nye vedtekter vil bli gjeldende fra 01.01.2026.

Styret i DNT Vestfold sin anbefaling

Styret mener at en omorganisering er nødvendig for å møte dagens og fremtidens utfordringer i DNT i Vestfold. Økende krav til administrasjon, sikkerhet og økonomistyring gjør det vanskelig for dagens organisasjonsmodell å forbli bærekraftig.

For både begrunnelser og utfordringer er det punkter som ikke gjelder for alle foreningene, utfordringene er litt ulike.

Hovedbegrunnelser for omorganisering:

Mer effektiv drift

- En felles administrasjon reduserer dobbeltarbeid og frigjør tid for ansatte og frivillige
- Lokallagene slipper å bruke tid på økonomi og byråkrati, og kan heller fokusere på aktiviteter.

Økonomi

- Prognosen er konservativ, og flere lokallag har potensiale til å dekke flere av sine kostnader gjennom tilskudd.
- Sammen vil vi ha bedre muligheter til å samarbeide med eksterne aktører, sponsorer og offentlige myndigheter.

Bedre støtte til frivillige

- Frivillige får mindre administrativt arbeid og kan bruke mer tid på turer og aktiviteter.
- Raskere og bedre oppfølging fra en samlet administrasjon som har mer kapasitet.
- Bedre tilgang på opplæring og støtte, inkludert kurs, sikkerhetsveiledning og hjelp med søknader.
- Sterkere fellesskap mellom lokallagene, med mer samarbeid, deling av erfaringer og ressurser.

Styrets annerkjennelse av utfordringer:

Lokal tilhørighet

- Styret forstår at noen frivillige kan oppleve mindre eierskap når administrasjonen sentraliseres.
- Det legges derfor opp til at lokallagene fortsatt har egne styre og stor grad av selvstendighet.

Økonomisk usikkerhet

- Overgangen vil føre til økonomiske endringer for noen lokallag, men på sikt mener styret at modellen gir en stabil økonomi.

Redusert lokal bemanning

- Noen lokallag vil oppleve mindre fysisk tilstedeværelse av ansatte.
- Administrasjonen skal derfor ha faste dager i lokallagene for å opprettholde kontakt og støtte.

Styret mener at omorganiseringen vil styrke DNT i Vestfold og gjøre det lettere å være frivillig. Endringen vil frigjøre mer tid til aktivitet, bedre støtte og mer effektiv ressursbruk. Styret anerkjenner at endring er krevende, men mener dette er beste løsning for å sikre et sterkt og velfungerende DNT i Vestfold der frivillige står i sentrum. Styret anbefaler at lokallagene støtter forslaget.

Styret i Larvik og Omegns Turistforenings sin anbefaling

Styret i Larvik og Omegns Turistforening har fulgt saken fra oppstart til endelig prosjektrapport i januar 2025, i tillegg til å drøfte og anbefale dette saksframlegget i styremøtet 27.februar 2025. Gjennom styreleders informasjon til styret, med påfølgende diskusjoner og anbefalinger, har styret gitt føringer til prosjektgruppa underveis. Ingjerd Beate Nyhus Larsen representerte styret og LOT i den første arbeidsgruppa.

Når styret nå anbefaler en omorganisering og samling av administrasjonene i Vestfold, gjør vi det under forutsetning av at intensjonene slik de er presentert i prosjektrapporten og denne saken, følges opp. Spesielt punktet om å yte frivillige samme eller bedre oppfølging av sitt arbeid også etter en sammenslåing, er vesentlig.

Konklusjon Styret i DNT Vestfold

DNT Vestfold omorganiseres administrativt. Dagens ansatte i lokalforeningene overføres til DNT Vestfold, med garanti om å opprettholde stillingsstørrelse, lønn og øvrige arbeidsbetingelser.

DNT Vestfold ledes av et styre, valgt i et ekstraordinært årsmøte høsten 2025. Lokalforeningene består som egne juridiske enheter, med eget budsjett og styre.

Flertallet i styret i Larvik og Omeegns Turistforening støtter denne anbefalingen.

Prosess for vedtak

For at endringen skal tre i kraft må minst 4/5 foreninger, som dekker 65% av medlemsmassen, stemme for forslaget. Saken legges frem likt for alle fem foreningene i mars 2025, og deretter for årsmøtet i DNT Vestfold i april 2025.

Et vedtak om vedtektsendring krever $\frac{3}{4}$ flertall av de fremmøtte. I henhold til våre vedtekter § 7.

BEHANDLING I STYRET FOR LARVIK OG OMEEGNS TURISTFORENING 27.2.2025:

Med fem mot 1 stemme anbefaler styret følgende

Forslag til vedtak.

Årsmøtet vedtar at Larvik og Omeegns Turistforening blir et selvstendig lokallag under medlemsforeningen, DNT Vestfold, slik det fremgår av saken. Dette inkluderer forslag til nye vedtekter og samarbeidsavtale. Lokalforeningene består som egne juridiske enheter, med eget budsjett og styre. Dagens ansatte i lokalforeningene overføres til DNT Vestfold, med garanti om å opprettholde stillingsstørrelse, lønn og øvrige arbeidsbetingelser. DNT Vestfold ledes av et styre, valgt i et ekstraordinært årsmøte høsten 2025. Ny organiseringsform, inkludert nye vedtekter, vil tre i kraft 01.01.2026.

BEHANDLING PÅ ÅRSMØTE 26.3.2025 I LARVIK OG OMEEGNS TURISTFORENING: